



Psychodiagnostika

Psychodiagnostika

Jak postupujeme z hlediska psychodiagnostiky

Osobnostní profil testovaných je mapován pomocí osvědčených psychodiagnostických testů, které dávají možnost komplexně posoudit charakteristiku osobnosti. V rámci testování používáme baterie psychodiagnostických testů z důvodu zaručení vyšší validity výsledků hodnocení. Jedná se kombinaci osobnostních testů (např. DOPEN, test stylů vedení, typologické testy, test kognitivních stylů, týmové role, aj.), doplněných o projektivní psychodiagnostiku (Rorschachův test, TAT, kresebnou, Lüscherův barvový test a asociativních technik), která minimalizuje vliv sebestylizace posuzovaného vše doplněno o grafologický rozbor a krátké individuální interview.

Hodnocené oblasti:

V základu mapujeme:

- osobnostní potenciál účastníků s ohledem na zastávanou pozici
- základní osobnostní charakteristiky
- zaměření na výkon a schopnost překonání překážek
- ztotožnění s pracovní rolí a identifikaci se společností (Commitment)
- přijetí požadované odpovědnosti
- reagování na výzvu a překážky
- proaktivita a cílová orientace
- potenciál růstu a rozvoje
- motivace k osobnímu rozvoji
- odolnost vůči stresu
- orientace na změnu
- rozhodování a tvořivost
- kognitivní styl
- koncepční a logické myšlení

Testovou diagnostikou bude u kandidátů dále zjišťováno:

- Extraverze/Introverze
- Racionalita/Emotivnost
- Flegmaticnost/Neurotičnost
- Submisivita/Dominance
- Efektivita/Užitečnost Dynamika/Stabilita
- Kognitivní styl
- Typ preferované týmové práce
- Vztah k pravidlům
- Schopnost tvůrčího přístupu
- Preferovaný styl vedení
- Schopnost zvládnutí zátěže a zvládnutí konfliktů
- Perspektivní orientace
- Sebekoncept
- Preferování pracovního a vztahového prostředí
- atd.

Máte-li zájem o více informací, napište na info@force1.cz nebo volejte 605 563 605